



Preventie- en integriteitsbeleid vrijwillig medewerkers

De activiteiten van Stichting Jeugd Werk Beringe bestaan met name uit het aanbieden van zeer uiteenlopende activiteiten voor de kinderen vanaf groep 4 van de basisschool tot en met klas 3 van de middelbare school. Als bestuur hechten wij er veel waarde aan dat deze activiteiten en contacten met de kinderen in een veilige en vertrouwde en betrouwbare omgeving plaatsvinden. Daarom is er een preventie- en integriteitsbeleid opgesteld dat bestaat uit twee onderdelen:

1. Gedragscode vrijwillige medewerkers
2. Aannamebeleid van vrijwilligers

1. Gedragscode vrijwillige medewerkers

Veel grenzen in het contact tussen vrijwillige medewerkers en minderjarige leden aan de activiteiten van Stichting Jeugd Werk Beringe (verder aangeduid als: JWB) zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers, minderjarige medewerkers, stagiairs (voornoemd verder aangeduid als: medewerkers) en minderjarige leden, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen:

- A. regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én medewerkers
- B. de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de JWB wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt deelnemen aan activiteiten als medewerker, laten wij de medewerker expliciet kennis nemen van deze gedragscode en verzoeken de medewerker ten strengste om deze gedragsregels in acht te nemen en volgens de gedragscode te handelen.

A. De gedragsregels voor medewerkers:

- a) De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
- b) De medewerker onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
- c) De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.



- d) De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en – relaties tussen begeleider en minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- e) De medewerker mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- f) De medewerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
- g) De medewerker heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
- h) Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
- i) De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
- j) In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

B. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid
 Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld. Deze gedragscode is op 25 november 2015 vastgesteld door het bestuur van de JWB.

2. Aannamebeleid van vrijwilligers

Jaarlijks wordt er door een van de bestuursleden op de basisschool aan de leerlingen van groep 3 een voorlichting gegeven. Dit betreft de groep van kinderen die in het volgende schooljaar lid kunnen worden van Stichting Jeugd Werk Beringe. In deze voorlichting wordt uitgebreid ingegaan op de activiteiten die er voor alle kinderen centraal worden georganiseerd, zoals



bijvoorbeeld Sint Maarten en Koningsdag, en natuurlijk ook op de groepsavond die één keer per maand plaatsvindt waarbij iedere groep bestaat uit één klas van de lagere of middelbare school.

Tijdens deze voorlichting worden de aanmeldformulieren uitgereikt aan de kinderen. Via dit formulier worden ook de ouders gevraagd om zich aan te melden als leider van de groep. De groep start dan in groep 4 van de lagere school met tussen de 4 en 6 ouders als leiding. Ervaring leert dat deze ouders dan ook nagenoeg altijd als leiders aanblijven tot de groep na klas 3 van de middelbare school wordt opgeheven.

Aangezien we in een klein dorp leven, is het grote voordeel dat alle ouders van een groep elkaar kennen en dus de mensen kennen die over de groep van hun kind de leiding heeft; er staat geen vreemde voor de groep. De aanname is dus altijd gericht op ouders van de kinderen uit de desbetreffende groep.

Vóór het einde van het schooljaar van groep drie is bekend welke kinderen zich als nieuw lid hebben aangemeld én welke ouders zich hebben aangemeld om leider te worden. In de laatste vergadering van het bestuur voor de zomervakantie worden de aanmeldingen geëvalueerd. Door het bestuur wordt dan besloten of de groep in de samenstelling van kinderen en leiders zoals die dan bekend is, kan starten met de groepsactiviteiten na de zomervakantie.

Nog voordat de eerste groepsavond plaatsvindt, vindt er een bijeenkomst plaats tussen de nieuwe leiders en twee bestuursleden. De bestuursleden informeren de leiders over de huisregels (o.a. omgang met gebouw en materialen, opruimen na groepsavond). Daarnaast wordt uitvoerig ingegaan op de inhoud van het preventie- en integriteitsbeleid en worden de leiders duidelijk geïnformeerd over hun verantwoordelijkheden met betrekking tot de kinderen maar ook over hun verantwoordelijkheden ten opzichte van elkaar en het bestuur. Tevens wordt aangekondigd dat er voor iedere leider een VOG wordt aangevraagd, dat het verplicht is voor iedere leider om het verzoek tot aanvraag van de VOG af te werken en het bestuur een verklaring van deze VOG te overhandigen. Als aan de VOG verplichting niet wordt voldaan, dan mag niet worden gestart als leider van de groep.

Het bestuur